
















## F - Dipartimento Medicina Interna E Specialistiche

Budget 2019

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
<b>A</b>	<b>ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali</b>				<b>38,00</b>	<b>0,00</b>		
<b>A1</b>	<b>Attività di Ricovero</b>				<b>10,00</b>	<b>0,00</b>		
	C2a.M	Indice di performance degenza media - DRG Medici	0,61	<=	0,73	10	0	Fonte MeS
<b>A2</b>	<b>Attività Ambulatoriale</b>				<b>5,00</b>	<b>0,00</b>		
	AZ_A2_103	TEMPO DI ATTESA : % prestazioni erogate entro la soglia regionale	54,78	>=	70	5	0	prestazioni da DGRT 604/2019 di primo contatto con codice priorità : B entro 10 gg, D entro 15/30gg per le visite o 30/60gg per accertamenti diagnostici, P entro 120 gg per
<b>A8</b>	<b>PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE</b>				<b>23,00</b>	<b>0,00</b>		
	AZ_A5_080	Monitoraggio attività delle UU.OO. / UU.FF. afferenti. % Performance media	94,46	>=	95	20	0	il valore dell'anno precedente è quello del 2017 non essendo ancora disponibile il valore 2018
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)	3,01	>=	3,01	3	0	Resp.le Programmazione Strategica e operativa, reti cliniche e controllo di gestione - Aziendale
<b>B</b>	<b>QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO</b>				<b>5,00</b>	<b>0,00</b>		
<b>B3</b>	<b>Formazione</b>				<b>5,00</b>	<b>0,00</b>		
	AZ_B3_005	% eventi formativi realizzati all'interno della macro-struttura di riferimento su N° eventi formativi previsti per la macro-struttura nel piano di formazione x100		>=	70	5	0	Resp.le Agenzia della Formazione Continua - Aziendale
<b>C</b>	<b>OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO</b>				<b>22,00</b>	<b>0,00</b>		
<b>C1</b>	<b>Revisione Regolamenti, Procedure e Percorsi Sanitari Aziendali</b>				<b>17,00</b>	<b>0,00</b>		
	AZ_C1_263	Definizione di un progetto di riordino delle endoscopie. % di realizzazione		>=	100	5	0	In collaborazione con AFD Medicine Specialistiche
	AZ_C1_286	Definizione di progetto di Highcare nel Dipartimento Medico. % di realizzazione		>=	100	5	0	Direttore Dipartimento Medicina interna e Specialistiche
	AZ_C1_287	Istituzione rete endocrinologica. % di realizzazione		>=	100	7	0	Direttore Dipartimento Medicina interna e Specialistiche

## F - Dipartimento Medicina Interna E Specialistiche

Budget 2019

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
<b>C</b>	<b>OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO</b>				<b>22,00</b>	<b>0,00</b>		
<b>C9</b>	<b>Processi Aziendali</b>				<b>5,00</b>	<b>0,00</b>		
	AZ_B1_041	Tempi di risposta su richieste della Direzione. % dei tempi di risposta entro la data di scadenza		>=	95	5	0 Per richieste specifiche della Direzione Generale, Sanitaria e Amministrativa e dei Servizi Sociali a partire dal 01 giugno 2019 opportunamente segnalate	Resp.le Staff Direzione Sanitaria
<b>D</b>	<b>BUON USO DELLE RISORSE</b>				<b>35,00</b>	<b>0,00</b>		
<b>D1</b>	<b>Costi</b>				<b>35,00</b>	<b>0,00</b>		
	AZ_D1_001	BENI SANITARI: Rispetto budget assegnato	11.446.796	<=	11.292.844	13	0 a parità di casistica	Resp.le Programmazione Strategica e operativa, reti cliniche e controllo di gestione - Aziendale
	AZ_D1_001a	BENI SANITARI: Rispetto budget assegnato per farmaci innovativi	12.716.139	<=	9.127.000	2	0	Resp.le Programmazione Strategica e operativa, reti cliniche e controllo di gestione - Aziendale
	AZ_D1_006a	Specialistica ambulatoriale in convenzione. Mantenimento ore anno precedente	58.903	<=	58.903	5	0 Valore provvisorio anno 2018. Le richieste di ore di specialistica ambulatoriale devono essere autorizzate dal Direttore di Dipartimento	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_D1_035	Rispetto del piano triennale del fabbisogno del personale. % rispetto del piano		=	100	5	0 Rispetto a quanto definito e concordato con il Dipartimento	Direttore Dipartimento Risorse Umane
	AZ_D1_037	Rispetto importo assegnato per il rinnovo e lo sviluppo di Apparecchiature di Medio e Bassa Tecnologia		<=	211.952,2	5	0 (Delibera 41/2019)	Resp.le Programmazione Apparecchiature Elettromedicali
	REG_D1_003a	Personale: Produttività aggiuntiva annuale. Rispetto limiti come da programmazione annuale. % rispetto del programma		>=	100	5	0 Rispetto a quanto definito e concordato con il Dipartimento	Direttore Dipartimento Risorse Umane